Prof. Anastasia Danilov



Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät

Management

Expertise

Professorin Danilov beschäftigt sich mit der empirischen Personalwirtschaftsforschung, sowie der Identifikation kausaler Zusammenhänge der Wirkung der Instrumente des Personalmanagements auf Mitarbeitermotivation und Produktivität. Darüber hinaus forscht sie in der Organisations- und Personalökonomik, im Bereich des empirischen Human Resource Managements (HRM) und arbeitet im Zuge dessen mit Big Data und People Analytics unter der Verwendung maschinellen Lernens.

Wissenschaftliche Dienstleistungen

- Randomisierte Studien (A/B Tests) zu Anreizsetzung, Arbeitsgestaltung und Mitarbeitermotivation
- Analyse von Daten (Accounting, Personal, etc.)

Referenzen

- "Delegation der Entscheidungsfindung und Produktivität sowie Mitarbeiterzufriedenheit" bei einem welt-führenden Energiekonzern

Themen / Trends

Personalmanagement / HR
Arbeit 4.0 / New Work
Arbeitsumfeld
Big Data & Datenmanagement
Corporate Social Responsibility
Diversity & Gender
Kooperation & Entscheidung
Management & Entrepreneurship
Peer-to-peer Communication

Wissenschaftliche Einrichtungen

Einstein Center Digital Future (ECDF)

Branchen

Energie, Versorgung & Rohstoffe
Finanzen, Versicherungen & Immobilien
Gesundheit & Lebenswissenschaften
Informations- & Kommunikationstechnologie
Konsumgüter & (Online-) Handel
Luft- und Raumfahrt
Maschinen & Anlagenbau
Mobilität & Logistik
Professionelle Dienstleistungen & Beratung
(Sonstiges) produzierendes Gewerbe

https://de.linkedin.com/in/anastasia-danilov-4b9a955

Humboldt-Innovation GmbH
Innovation Management

Eleonora Frühwirt
Transfer Manager
+49 30 2093 70769
eleonora.fruehwirt@humboldt-innovation.de

Jan Eggert
Innovation Manager
+49 30 2093 70764
jan.eggert@humboldt-innovation.de

HUMBOLDT INNOVATION
RESEARCH CREATING REALITY.